



清华大学
Tsinghua University

中央企业中层管理者管理能力提升 远程培训项目



立项号：1925611290

主办单位：清华大学继续教育学院

项目简介

“中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训项目”自2009年开始实施，至今已有112家中央企业（合并前）的14万余名基层管理者参加学习，成为国资委的战略项目及中央企业基层管理者培养的主要渠道。该项目充分融合了高校优质资源、丰富的教学经验以及现代远程教育优势，有效解决了目前基层管理者培训过程中存在的问题和难点，使得基层管理者岗位管理能力培训真正实现“大规模、可持续、有实效、低成本、高质量、能推广”，得到了国资委、中央企业和广大基层管理者的充分肯定与高度评价。十年来项目获得“北京市教学成果二等奖”、“清华大学教育培训优秀项目一等奖”、“清华大学优秀教学软件一等奖”等多项荣誉。

调研发现，从该项目结业优秀学员中，有很大一部分已经走上中层管理岗位，还有部分学员也成为企业重点培养的中层预备力量，大多数结业学员和企业管理员均提出希望学校能继续为副处级以下的中层管理者提供远程培训学习机会。

根据习近平总书记在党的十九大报告中提出的“加快教育现代化、办好网络培训”要求，清华大学继续教育学院举“中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训项目”十余年的积累沉淀，聚拾年之力，现面向中央企业中层管理者等推出系列远程学习项目。旨在帮助中层管理者拓展视野，提升对企业决策的理解和执行能力，加强对基层现实的认知和战略落实能力，提高对市场的感知与捕捉能力，修炼服务意识 and 技能，培养法律觉悟，加强党性修养和提高党务工作能力与水平，锤炼对先进技术的跟踪和创新水平，开阔思路，提升综合素养和综合管控能力等。





招生对象

本项目为非公开的社会化培训，是面向中央企业组织的、以委托培训形式开展的远程培训项目。学员对象包括：

- > 优秀基层管理者（“中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训项目”结业学员）
- > 新任中层管理者
- > 资深中层管理者



培养模式

以在线定制学习为主，以激励面授、线下研讨、区域讲座、专项主题面授为辅。在线课程提供在线辅导、课后作业、课后自测、考核结业等学习支持服务。



课程设计

课程设计以企业中层管理者岗位职责、习近平总书记在 2016 年 10 月全国国有企业党的建设工作会议及国企基层党建的要求为纲，结合 2018-2019 年度深入多家中央企业的调研，充分考虑了企业中层管理者岗位管理的实际工作需求，从理想信念、管理技能与技巧、综合素养三个层面展开，以培养企业中层管理者的管理能力和素质为目标，与企业开展的专题个性化培训形成有效互补。

项目课程经过大量深入细致的调研、专家研讨和反复论证，结合清华大学多年来在远程教育方面的成功经验，课程体系既包括理想信念的培养、管理知识和技能的掌握，又重点体现了中层管理者管理实践和管理技能的应用，同时注重学员综合素养的提升，具备较强的科学性、系统性、针对性、实用性和前瞻性，对企业中层管理者培训具有一定的指导和示范作用。

理想信念

以贯彻落实科学发展观为指导思想，提升企业中层管理者的政治素养和党性修养，树立生态文明理念，培养造就一支忠诚干净、有担当、高素质的中层管理者队伍。

综合素养

旨在促使企业中层管理者成长为生活、工作、家庭和谐氛围的创造者、维护者、协调者，成为具有“幸福能力”的人，在生活和工作中能发挥引领辐射作用。

管理能力

引导学员树立现代管理理念、掌握现代管理知识和中层管理技能与技巧，培养高素质、高水平的中层管理队伍，从而提高中层管理者的管理水平，切实推进企业中层建设健康发展，提升企业核心竞争力。

职业道德

紧密围绕企业战略发展要求，提升中层管理者的职业素养，在工作中能以身作则、顾全大局，成长为央企基层组织的核心和灵魂。



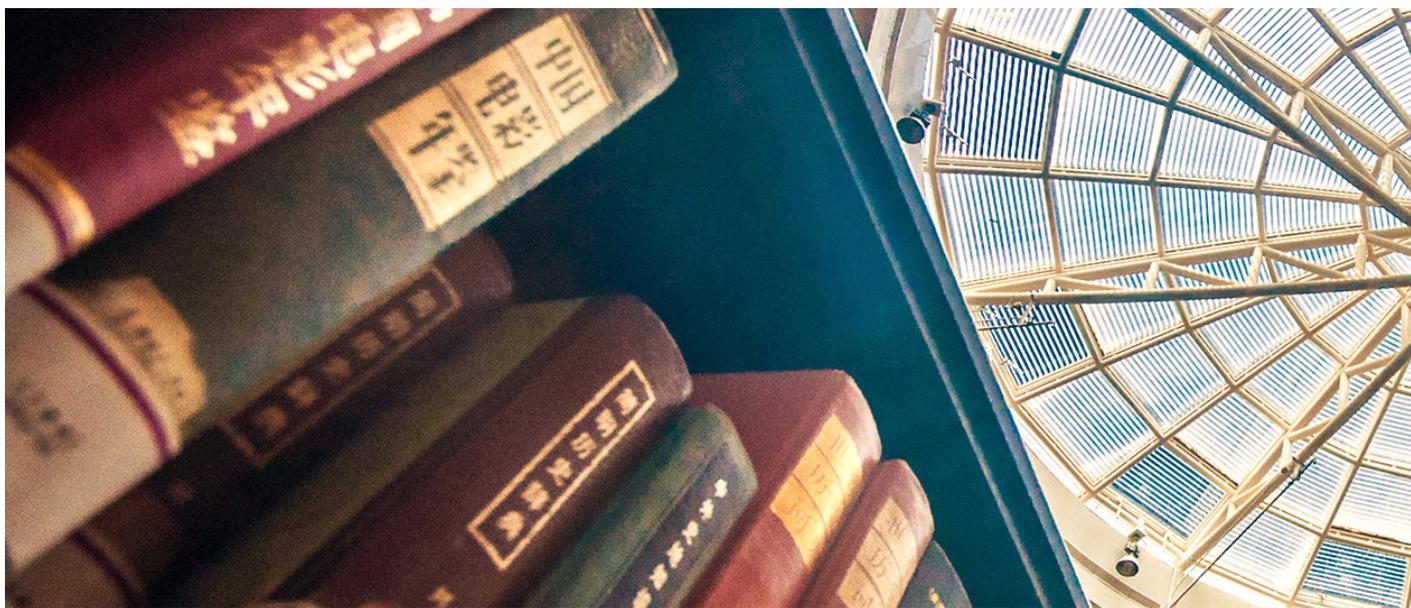


注：课程安排如遇调整，以实际安排为准。

师资构成

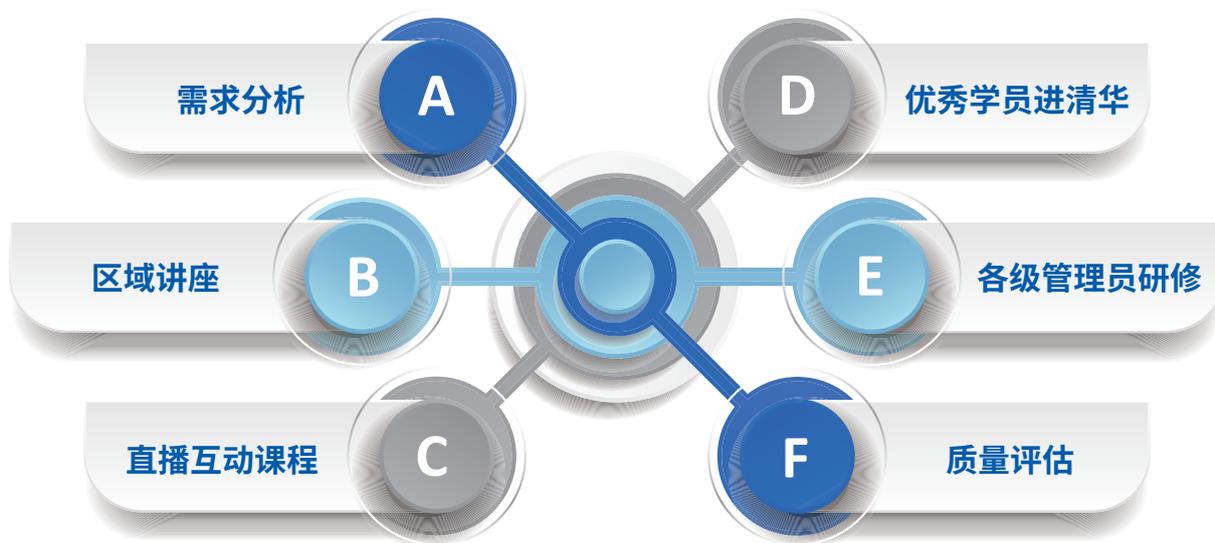
本项目师资主要包括四大类人员，分别是：

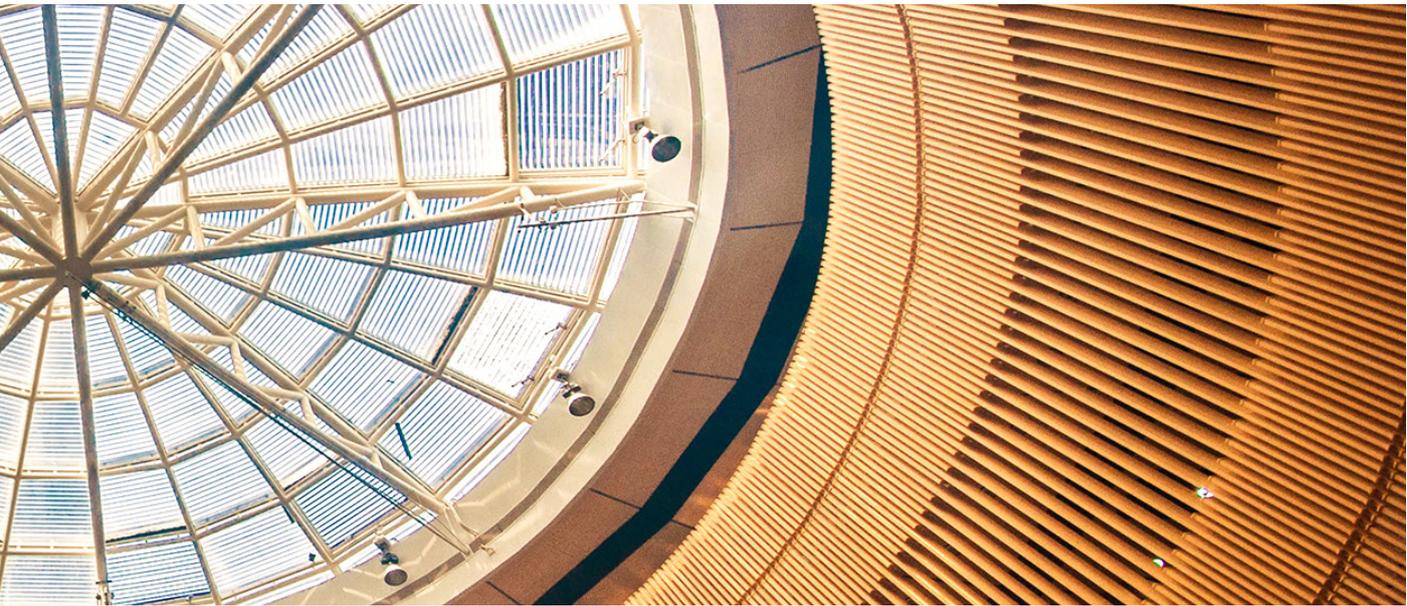
- 01 清华大学等国内知名院校相关专业教师；
- 02 国资委相关领导和专家；
- 03 企业中层管理者人才队伍建设领域领导和专家、优秀的中层管理者；
- 04 企业中层管理实践领域的标杆人物等。



教学计划

在常规教学的基础上，主要突出六大部分：





学习方式

网络在线学习：

学员登陆项目网站 <http://thzcgz.itsinghua.com>，在首页的登陆区内填写报名时生成的用户名和密码，即可开始自主学习，并可通过观看《平台功能导学》熟悉网络学习方式。在学员工作室可自主查看入学通知书、电子版教学资料等。

全面的教学服务：





教学质量保障

网络平台设有学员学习管理功能，可随时对学员的学习情况进行跟踪、检查、监督、管理，查看学员的作业和自测情况，督促学员按照教学计划完成课程学习。

系统设有辅导、答疑等学习功能，定期组织教师对学员进行辅导和答疑，以提高学习效果。

系统设有自测等学习功能，学员通过自测随时检验相应课程的学习效果。

平台设有课程评估及信息反馈体系，各单位及学员可以在网络上评价课程，并提出意见与建议。清华大学将根据评价结果，及时优化、更新相应课程和师资，以保证课程的实效性和高品质。



教学管理办法

为保障培训项目建设工作的稳步进行，持续改进，项目设有领导小组、项目专家组、专项工作队伍、班主任和管理员队伍等组织保障体系。

本项目实行班级式教学，所有学员统一开学、统一考核、统一结业。学员在规定时间内完成在线课程、课后作业与自测；教学组织管理团队通过线上线下两大途径进行教学管理和督促工作。教辅老师定期进行常规和个性化答疑。



考核结业

- 1. 考试资格：**必修课程学习总进度达到 80% 以上；
- 2. 日常考核：**必修课程自测题的平均成绩；
- 3. 期末考试：**学期末，具备考试资格的学员，参加清华大学继续教育学院组织的在线综合考试，满分 100 分，考试时间 120 分钟。考试范围为必修课程所学内容；
- 4. 综合成绩：**即远程培训的最终成绩，由日常考核和期末考试两部分成绩加权得出。其中日常考核成绩占比 30%，期末考试成绩占比 70%；
- 5. 取得证书：**学员学习满一年，必修课程学习总进度达到 80% 以上，可参加清华大学继续教育学院组织的统一考试，综合成绩合格者（即不低于 60 分）获得结业证书。

培训效果

1. 为企业培养造就一支忠诚干净、有担当、高素质的中层管理者队伍。
2. 培养高素质、高水平的中层管理者队伍，从而提高中层管理者的管理水平，切实推进企业中层建设健康发展，提升核心竞争力。
3. 提升中层管理者的职业素养，助其成长为企业中层组织的核心和灵魂。
4. 促使企业中层管理者成长为生活、工作、家庭的和谐氛围创造者、维护者、协调者，成为具有“幸福能力”的人，在生活和工作中能发挥引领辐射作用。





奖励政策

面向学员的奖励政策：

1. **微信读书群。**搭建学员间交流分享的知识平台，符合条件的学员可免费参加；
2. **优秀学员进清华。**为了鼓励学员学习的积极性，搭建内部互相交流学习的平台，增进项目组与学员之间的沟通，获取有关项目改进完善的建议及意见，项目拟定从每期学员中选拔优秀学员，并按照一定比例，组织集中面授或者区域内面授交流，作为远程培训的有效补充手段。

面向管理员的奖励政策：

1. **微信读书群。**搭建管理员间交流分享的知识平台，符合条件的管理员可免费参加；
2. **各级管理员研讨。**为了鼓励管理员工作的积极性，搭建内部互相交流学习的平台，项目拟定定期组织管理员交流学习，增进项目组与管理员之间的沟通，为项目进一步完善提供依据。

面向重点企业的奖励政策：

1. 大讲堂、名家论坛、区域论坛；
2. 定制技能竞赛等。



培训费用

1380元/人。费用包含需求调研与分析、课程设计与研发、教师授课与辅导、在线学习、教材资料、结业考核及教学支持与服务管理等教学环节。



加快教育现代化
办好网络培训





清华大学 继续教育学院

School of Continuing Education, Tsinghua University

网址: www.sce.tsinghua.edu.cn

【清华大学继续教育与认证网】 <http://thtm.tsinghua.edu.cn>

中央企业培训中心

地址: 北京市海淀区清华科技园创新大厦 A 座 7 层

电话: 010-62797946 62792420

邮编: 100084

邮箱: thbzzpx@mail.tsinghua.edu.cn